



ÉLECTIONS CA

2026 AU

PRÉSENTATION
D'UNE
CANDIDATE OU
D'UN CANDIDAT

RÉGION
ÉLECTORALE 2



Ariane Choinière, CRHA

Admission à l'Ordre : 2015



[Profil LinkedIn](#)

Diplôme

- > Baccalauréat en administration des affaires, spécialisé en RH, HEC Montréal (2011)

Expérience

2015 à ce jour	Conseillère, Conseillère sénior, PARH, Superviseure RH Bain magique
2022 à ce jour	Membre du conseil d'administration Plasticompétences.
2011 à 2025	Conseillère RH PACCAR

*Prenez note que les candidates et candidats devaient rédiger deux textes qui, **une fois rassemblés**, ne devaient pas compter plus de **400 mots au total**. Par conséquent, si vous constatez qu'un texte se termine abruptement, il est possible que celui-ci ait été retranché.

Réalisations et principales activités

En tant que professionnelle des ressources humaines, je m'implique activement dans la communauté manufacturière en participant à de nombreux événements de réseautage et d'échanges entre pairs. Je crois profondément que l'inspiration mutuelle et le partage d'expérience nous permettent de grandir collectivement, tant comme individus que comme industrie.

Au fil des années, j'ai eu l'occasion de soutenir nos gestionnaires et nos employés dans leur développement, en favorisant une culture d'apprentissage continu et de collaboration. Le milieu manufacturier québécois me passionne : il est riche, dynamique et animé par des gens engagés.

Grâce à des regroupements tels que le RGRHL, le MEQ, MQQ ou encore Plasticompétences, nous avons accès à une communauté forte où chacun peut apprendre des autres et contribuer à l'avancement du secteur. Ces réseaux représentent pour moi une source constante d'inspiration et un moteur essentiel pour rester connectée aux meilleures pratiques de l'industrie.



ÉLECTIONS CA
○●○○○ 2026 AU

PRÉSENTATION
D'UNE
CANDIDATE OU
D'UN CANDIDAT

RÉGION
ÉLECTORALE 2

Objectifs poursuivis et qui seront soutenus au cours du mandat

Je souhaite mettre mon expérience au service du Conseil d'administration de l'Ordre des CRHA, dont la mission centrale est d'assurer la protection du public en encadrant la profession avec rigueur et transparence. Cette mission me tient profondément à cœur, car elle garantit des milieux de travail sains, inclusifs et collaboratifs pour toutes et tous.

Ayant travaillé autant dans des PME québécoises que dans des multinationales, je comprends intimement les réalités variées auxquelles les CRHA sont confrontés au quotidien. J'évolue moi-même au cœur de ces enjeux : interprétation législative, défis opérationnels, relations de travail, gestion humaine et adaptation constante à un environnement en transformation.

Au sein du CA, je souhaite porter la voix du terrain, particulièrement lorsque certaines zones grises législatives touchent directement la pratique RH. Je veux contribuer à une gouvernance solide, alignée sur les valeurs de l'Ordre : intégrité, ouverture, innovation et excellence.

Mon influence se traduit par ma capacité à créer des ponts entre les besoins des organisations et l'importance accordée à la protection du public. Je veux collaborer avec d'autres professionnels passionnés afin de faire progresser notre profession et soutenir une prise de décision éclairée, éthique et représentative de la réalité des CRHA.