



ÉLECTIONS CA

2026 AU

PRÉSENTATION
D'UNE
CANDIDATE OU
D'UN CANDIDAT

RÉGION
ÉLECTORALE 2



Caroline Boyce, CRHA

Admission à l'Ordre : 2007



[Profil LinkedIn](#)

Diplôme

- M.Sc. Développement des organisations, Université Laval (2016)
- BAA option GRH, HEC Montréal (2006)

Expérience

2025 à ce jour	Administratrice sur le CA CPE Logis-Ciel
2023 à ce jour	Consultante, Acquisition de talents et expérience employé Caroline Boyce, CRHA
2019 à ce jour	Chargée de cours et formatrice HEC Montréal
2019 à 2023	Directrice, Acquisition de talents et EDI Loto-Québec
2017 à 2019	Directrice, Acquisition de talents AIM

*Prenez note que les candidates et candidats devaient rédiger deux textes qui, **une fois rassemblés**, ne devaient pas compter plus de **400 mots au total**. Par conséquent, si vous constatez qu'un texte se termine abruptement, il est possible que celui-ci ait été retranché.

Réalisations et principales activités

Au cours des cinq dernières années, j'ai développé un parcours professionnel structurant pour l'écosystème RH québécois, en combinant expertise académique, rayonnement médiatique et engagement envers la profession, tout en conciliant cette trajectoire avec mon rôle de mère de deux jeunes enfants.

Spécialisée en acquisition de talents et expérience employé, je suis régulièrement sollicitée comme collaboratrice par des médias de référence tels que RDI Info Matin, La Presse Affaires et la Revue Gestion, afin de contribuer aux réflexions sur l'évolution du marché du travail et les pratiques RH.

En 2025, j'ai publié l'ouvrage Recrutement et Sélection chez La Chenelière, destiné à former la relève et à soutenir la professionnalisation de la fonction recrutement. Chargée de cours à HEC Montréal, j'ai également créé en 2024 le premier cours universitaire consacré à la marque employeur au Québec. Je



ÉLECTIONS CA
2026 AU

PRÉSENTATION
D'UNE
CANDIDATE OU
D'UN CANDIDAT

RÉGION
ÉLECTORALE 2

suis aussi coach pour les Jeux de la RÉFAC, où j'accompagne les équipes étudiantes dans les compétitions académiques inter-universitaires.

En 2022, j'ai agi comme rédactrice en chef invitée pour le numéro de décembre de la Revue RH de l'Ordre des CRHA portant sur la pénurie de main d'œuvre.

Objectifs poursuivis et qui seront soutenus au cours du mandat

Je souhaite soumettre ma candidature au conseil d'administration de l'Ordre des CRHA avec la volonté de contribuer activement à son rayonnement et, surtout, à la professionnalisation continue de la pratique des ressources humaines au Québec.

Dans un contexte marqué par des transformations majeures du marché du travail: tensions liées aux tarifs, recul des politiques d'EDI, enjeux d'immigration, évolution rapide du cadre législatif en matière de recrutement, notamment en Ontario, et intégration croissante de l'intelligence artificielle, le rôle de l'Ordre apparaît plus que jamais essentiel pour soutenir des pratiques rigoureuses, éthiques et responsables.

Ces enjeux de société renforcent ma motivation à participer aux réflexions stratégiques de l'Ordre, notamment en matière de protection du public, de qualité professionnelle et d'encadrement des nouvelles pratiques d'un marché du travail en mouvance.

Je souhaite mettre mon expertise du terrain, de l'enseignement et de la transformation des pratiques RH au service d'une gouvernance tournée vers l'avenir, soucieuse de l'intérêt public et du développement durable de la profession.