



ÉLECTIONS CA

2026 AU

PRÉSENTATION
D'UNE
CANDIDATE OU
D'UN CANDIDAT

RÉGION
ÉLECTORALE 2



Charlène Auclair, CRHA

Admission à l'Ordre : 2018



[Profil LinkedIn](#)

Diplôme

- > Baccalauréat en administration des affaires, Université du Québec en Outaouais (1992)

Expérience

2022 à ce jour	Directrice – Services et contrôle de projet Société de transport de l'Outaouais
2020 à 2022	Directrice adjointe – Ressources humaines Société de transport de l'Outaouais
2007 à 2020	Chef – Direction des ressources humaines Société de transport de l'Outaouais
2002 à 2007	Conseillère en gestion des ressources humaines Société de transport de l'Outaouais

*Prenez note que les candidates et candidats devaient rédiger deux textes qui, **une fois rassemblés**, ne devaient pas compter plus de **400 mots au total**. Par conséquent, si vous constatez qu'un texte se termine abruptement, il est possible que celui-ci ait été retranché.

Réalisations et principales activités

Bachelière en relations industrielles, j'œuvre en GRH depuis 35 ans, d'abord au privé, puis dans le secteur parapublic. Depuis 4 ans, je dirige l'ensemble des services internes et de contrôle d'un projet majeur de l'Outaouais (Tramway Gatineau Ottawa). J'ai notamment la responsabilité de mandats multidisciplinaires, d'équipes pluriprofessionnelles, de suivis financiers de plus de 100 millions\$, de contrôle des coûts, du plan qualité et des TI. J'assure la liaison interdirectionnelle auprès de la Société de transport de l'Outaouais et conseille la haute direction sur des enjeux diversifiés, dont la gouvernance et la GRH. Je siège au comité de gestion et au comité directeur du projet, contribuant directement à la prise de décision stratégique.

Précédemment, à titre de directrice adjointe des RH, j'ai dirigé l'élaboration et la mise en œuvre de politiques et programmes couvrant l'ensemble du cycle de la GRH : planification de la main d'œuvre, dotation, développement des compétences, classification et rémunération globale, développement organisationnel et contrôle budgétaire. J'ai représenté la fonction RH au conseil d'administration de la STO et été en charge des communications internes. Mon engagement bénévole au comité régional de mon



ÉLECTIONS CA
2026 AU

PRÉSENTATION
D'UNE
CANDIDATE OU
D'UN CANDIDAT

RÉGION
ÉLECTORALE 2

ordre professionnel m'a permis de contribuer activement à la formation continue et au rayonnement de la profession.

Objectifs poursuivis et qui seront soutenus au cours du mandat

Comme membre active du CA, je souhaite contribuer de façon concrète, innovante et réfléchie à notre mission essentielle de protection du public. Mon engagement repose sur un appui rigoureux aux orientations éthiques, stratégiques et intégrées en GRH afin de soutenir une gouvernance solide, cohérente et crédible aux yeux du public. Je veux également encourager une vigie attentive et constructive de l'évolution de la profession, pour que nos standards demeurent en phase avec les réalités organisationnelles, sociales et réglementaires.

Forte de 35 années d'expérience en GRH, dont 25 au sein d'organisations publiques, je promeus des milieux de travail sains, inclusifs et performants. Je crois profondément en des pratiques de gestion qui valorisent la collaboration, la responsabilisation, l'imputabilité et le respect des personnes.

Je m'engage à soutenir le développement et la diffusion de pratiques innovantes, responsables et fondées sur des données probantes, contribuant à la pérennité des organisations, au développement du personnel et à la crédibilité de notre profession.

Guidée par des valeurs d'intégrité, d'ouverture, d'innovation et d'excellence, j'aborde le rôle d'administratrice avec le sens du devoir. Mon objectif est de mettre mon expertise, mon jugement et mon engagement au service de l'Ordre et de l'intérêt public, avec rigueur, écoute et respect.