



ÉLECTIONS CA

2026 AU

PRÉSENTATION
D'UNE
CANDIDATE OU
D'UN CANDIDAT

RÉGION
ÉLECTORALE 2



Rémy Tondreau, CRHA, Médiateur accrédité

Admission à l'Ordre : 1987



[Profil LinkedIn](#)

Diplôme

- > Attestation en médiation civile et commerciale, Université de Sherbrooke (2018)
- > Certification en gestion stratégique des RH, UQUAM (1999)
- > Baccalauréat en administration des affaires, option RH, UQAM (1989)

Expérience

2024 à ce jour	Conseiller senior RH Dupuis RH
2018 à 2023	VPRH Dorel Home Canada
2015 à 2018	Consultant Dupuis RH
2012 à 2015	VPRH Bio-K Internationale
2008 à 2012	Directeur corporatif RH Bridor Inc.
2005 à 2008	VPRH Freeman Company

*Prenez note que les candidates et candidats devaient rédiger deux textes qui, **une fois rassemblés**, ne devaient pas compter plus de **400 mots au total**. Par conséquent, si vous constatez qu'un texte se termine abruptement, il est possible que celui-ci ait été retranché.

Réalisations et principales activités

Au cours des 5 dernières années, après une carrière bien remplie au sein de postes de gestion RH, j'ai décidé, depuis 2 ans, de poursuivre celle-ci en tant que consultant au sein d'une firme RH.

Il s'agit donc pour moi d'offrir à diverses entreprises la possibilité de mettre en application l'ensemble de mes connaissances et compétences acquises depuis plus de 35 ans dans des dossiers ressources humaines souvent complexes.



ÉLECTIONS CA
2026 AU

PRÉSENTATION
D'UNE
CANDIDATE OU
D'UN CANDIDAT

RÉGION
ÉLECTORALE 2

Aussi, en ce qui concerne notre ordre professionnel, j'agis au sein du comité de médiation depuis sa création, à titre de médiateur accrédité et tout récemment comme bénévole dans le cadre du congrès 2025.

Objectifs poursuivis et qui seront soutenus au cours du mandat

Ayant déjà été administrateur au sein de l'Ordre durant une période de 5 années, entre autres, lors de la période de la fusion entre les CRHA et l'APRHQ, mes principaux objectifs pour mon retour au sein du CA sont les suivants:

Faire bénéficier mon ordre professionnel de l'expérience que j'ai cumulée au sein de comité de direction à titre de DRH ou VPRH dans des entreprises de moyennes et grandes envergures et ce, tant au niveau national qu'international;

Appuyer la réalisation du plan stratégique de l'Ordre par ma capacité à avoir contribué antérieurement à la mise en place de plans stratégiques d'affaires et aussi de plan RH s'y rattachant;

Jeter un regard critique et apporter des solutions novatrices pour stabiliser le coûts de la cotisation annuelle de l'Ordre, à la suite d'une nouvelle augmentation pour l'année 2026 et d'un déficit annoncé en 2025.