



ÉLECTIONS CA

2026 AU

PRÉSENTATION
D'UNE
CANDIDATE OU
D'UN CANDIDAT

SECTEUR
UNIVERSITAIRE



Alina Nusa Stamate, CRHA

Admission à l'Ordre : 2022

Diplôme

- > Majeure en informatique, Université du Québec à Montréal (En cours)
- > Certificat universitaire en anglais, Université du Québec à Montréal (2018)
- > Doctorat en psychologie (Ph.D.), Université de Montréal (2012)
- > M. Ps. en analyse et intervention – groupes et organisations, Université Alexandre Ioan Cuza, Iasi, Roumanie (2002)
- > Baccalauréat en psychologie, Université Alexandre Ioan Cuza, Iasi, Roumanie (2000)

Expérience

2013 à ce jour	Professeure - Chercheuse UQAM ESG Département ORH
2012 à 2013	Conseillère en projets dotation (niveau II) RH Hydro-Québec
2006 à 2012	Conseillère recrutement et (ensuite) chargée d'équipe RH Hydro-Québec
Février 2006	Consultante Société de transport de Montréal Dép. RH
2000 à 2004	Psychologue industrielle et organisationnelle Ispat – Sidex et Soc. Ch. Fer RH, Galati, Roumanie

*Prenez note que les candidates et candidats devaient rédiger deux textes qui, **une fois rassemblés**, ne devaient pas compter plus de **400 mots au total**. Par conséquent, si vous constatez qu'un texte se termine abruptement, il est possible que celui-ci ait été retranché.

Réalisations et principales activités

Professeure-chercheuse en ressources humaines à l'UQAM, j'évolue à l'interface stratégique entre la formation universitaire, la recherche appliquée et les pratiques professionnelles en GRH. Au cours des dernières années, j'ai enseigné plusieurs cours clés en RH aux trois cycles, notamment en comportement organisationnel, dotation et embauche des talents, planification stratégique des ressources humaines, mesure et analytique RH, ainsi que des activités intégratrices (stages, projets d'intégration, essais, mémoires), favorisant un arrimage entre les compétences professionnelles, les exigences de l'Ordre et les réalités organisationnelles.



ÉLECTIONS CA
2026 AU

PRÉSENTATION
D'UNE
CANDIDATE OU
D'UN CANDIDAT

SECTEUR
UNIVERSITAIRE

Mes expertises portent sur la dotation, la valeur prédictive des outils de sélection, l'analytique RH, l'équité, la diversité et l'inclusion, ainsi que l'intégration responsable de l'intelligence artificielle, des enjeux centraux pour la protection du public et l'avenir de la profession.

Mon engagement envers la gouvernance professionnelle est soutenu. J'ai contribué à la révision des normes d'admission par équivalence de l'Ordre pour le volet Dotation et j'ai été conférencière invitée au Congrès RH 2023 sur les enjeux de l'IA en RH et RI. J'ai également siégé au conseil d'administration de la Société québécoise de psychologie du travail et des organisations à titre de représentante du milieu universitaire, pour deux mandats consécutifs, développant une expérience en gouvernance et en délibération stratégique.

Objectifs poursuivis et qui seront soutenus au cours du mandat

À titre de membre du conseil d'administration et représentante du milieu universitaire, je souhaite contribuer à la mission de l'Ordre en renforçant sa capacité à anticiper, encadrer et accompagner l'évolution des pratiques professionnelles en gestion des ressources humaines, dans une perspective constante de protection du public.

Mon objectif est de soutenir une gouvernance qui favorise la cohérence entre la formation universitaire, les compétences professionnelles attendues, les normes d'admission et les exigences de pratique, afin de maintenir des standards élevés et reconnus. Dans un contexte de transformations rapides du travail, des organisations et des technologies, je m'engage à appuyer des orientations stratégiques fondées sur les données probantes, le dialogue entre les parties prenantes et une lecture prospective des enjeux.

Je souhaite contribuer activement aux réflexions du Conseil d'administration de l'Ordre des CRHA sur l'adaptation du cadre de pratique, l'intégration responsable des innovations, l'équité, la diversité et l'inclusion, ainsi que sur le maintien de la crédibilité et de la pertinence sociale de la profession.

Enfin, je m'engage à exercer mon rôle avec rigueur, indépendance et sens du collectif, en soutenant des décisions éclairées, transparentes et alignées sur les valeurs, les responsabilités et la mission de l'Ordre.